



*Cette Charte témoigne de l'engagement des dirigeants et des employés d'Owl's Head à intégrer les principes du développement durable dans toutes les sphères d'activité de l'entreprise (des processus de prise de décision stratégique aux opérations quotidiennes), et ce dans le respect strict des lois et règlements en vigueur.*

## NOTRE VISION ÉCORESPONSABLE

Owl's head est un milieu de vie accueillant pour tous, vibrant d'énergie, qui rassemble les équipes avec les acteurs de la communauté autour de projets à impact positif. Elle est un lieu de connexion, qui apporte le bien-être et la santé aussi bien à la communauté locale qu'à celle des visiteurs et des employés. La collaboration avec tous les acteurs du territoire et même à l'extérieur nous permet d'innover constamment pour augmenter nos impacts positifs, assurer une accessibilité plus grande et réduire notre empreinte environnementale.

L'approvisionnement de l'entreprise est une source de développement pour la région. Owl's Head vise à ce que l'approvisionnement alimentaire se fasse en circuits courts, les matériaux de construction seront issus responsablement des ressources locales, notamment recyclées et nos matériaux résiduels seront réutilisés par nos partenaires locaux, s'ils ne peuvent être utilisés sur place.

Les changements climatiques et nos valeurs nous amènent à réinventer notre offre de services pour donner un accès plus grand à la nature sous toutes ses formes, toujours dans une perspective d'amélioration du bien-être des visiteurs, leur sensibilisation à la préservation de nos écosystèmes riches de biodiversité et même en les invitant à s'impliquer dans la régénération des espaces naturels avec nos équipes.

Les bâtiments deviendront des lieux de partage, pour certains des commun-habitats et des éco lodgings, conçus pour créer des liens entre les communautés locales et celles qui interagissent avec notre territoire.

Les différents lieux de notre territoire seront accessibles en mobilité douce et partagée, permettant un usage minimisé d'énergie fossile.

Nos employés sont partie-prenantes de cette aventure. Ils sont les meilleurs ambassadeurs de ce mode de vie sain et équilibré, basé sur les connexions humaines et naturelles.



## NOS ENGAGEMENTS

- Favoriser une atmosphère accueillante et participative pour renforcer le sentiment de communauté
- Prioriser le bien-être et la santé des employés, des visiteurs, et de la communauté locale
- Favoriser l'approvisionnement local et responsable
- Collaborer avec tous les acteurs du territoire pour innover constamment, augmenter les impacts positifs, assurer une plus grande accessibilité, et réduire l'empreinte environnementale.
- Adapter la station aux changements climatiques et adopter les meilleures pratiques de gestion pour tous nos projets
- Impliquer activement les employés dans la vision et les pratiques de la station
- Nous conformer aux règles légales applicables dans le ou les pays et territoires où nous exerçons nos activités.

Nous nous engageons aussi à maintenir en place un *Comité Écoresponsable* et d'allouer les ressources nécessaires à l'atteinte des objectifs du *Plan stratégiques Écoresponsable*. La direction évaluera l'évolution du *Plan stratégique écoresponsable* au moins une fois par année, fera les ajustements nécessaires pour faciliter sa mise en œuvre et assurera le lien avec sa stratégie d'affaires.

## NOS VALEURS

- Le Plaisir
- La Passion
- La Famille
- L'Excellence
- Le Respect

## NOS ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

Nos actions seront inspirées par les orientations stratégiques suivantes qui nous guideront vers la mise en œuvre de notre *Vision écoresponsable*.

1. FAIRE DE OWL'S HEAD UN MILIEU DE VIE FAVORISANT LE BIEN-ÊTRE ET LA RECONNEXION À LA NATURE, POUR NOS EMPLOYÉS ET TOUTES NOS CLIENTÈLES
2. ADOPTER LES MEILLEURES PRATIQUES DE GESTION ET FAIRE ÉVOLUER NOS ACTIVITÉS POUR ADAPTER LA STATION AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES
3. FAIRE DE NOTRE PROJET IMMOBILIER UN CAS D'ÉCOLE EN MATIÈRE DE BÂTIMENT DURABLE
4. COLLABORER POUR CRÉER PLUS DE VALEUR ET PRÉPARER LE FUTUR DE LA STATION

## CHAMPS D'APPLICATION ET RESPONSABILITÉ

La présente chartre s'applique à tous les employés et sous-traitants de l'entreprise. *Owl's Head* encourage aussi ses fournisseurs, ses clients et ses partenaires stratégiques à adopter des pratiques écoresponsables qui intègrent les principes du développement durable.



**AUTORITÉ ET ENTRÉE EN VIGUEUR**

L'adoption de cette charte sera en vigueur à compter du 20 février 2024

Pierre Bourdages, PDG

Marie-Pierre Salle, Adjointe au PDG



CONSEIL DES  
**INDUSTRIES  
DURABLES**